

SJHT

Samenstelling en functieprofiel Raad van Commissarissen SJHT

Formulering van algemene en specifieke eisen die gesteld worden aan leden en voorzitter Raad van Commissarissen van de SJHT

SAMENSTELLING EN FUNCTIEPROFIEL RAAD VAN COMMISSARISSEN SJHT

DE RAAD COMMISSARISSEN

De Raad van Commissarissen staat de directeur-bestuurder met raad ter zijde (adviestaak), houdt toezicht op het beleid van de directeur-bestuurder (toezichtstaak) en oefent een aantal specifieke bevoegdheden uit waaronder de werkgeversrol (werkgeverstaak). De uitoefening van de taken is vastgelegd in de statuten van de SJHT, het huishoudelijk reglement van de Raad van Commissarissen en past binnen de wettelijke kaders en de Governancecode.

ALGEMENE EISEN

De Raad van Commissarissen oefent zijn taken uit als eenheid. Hoewel elk lid zijn eigen achtergrond, kennis en ervaring en dus ook inbreng heeft, staat de raad en elk lid individueel voor een complete afweging van verschillende aspecten. Het is daardoor mogelijk een aantal algemene eisen te formuleren waaraan elk lid, ook een lid dat op voordracht van derden is benoemd, moet voldoen. Die algemene eisen hebben vooral betrekking op persoonlijke vaardigheden en competenties.

Van elk lid van de Raad van Commissarissen wordt verwacht dat hij of zij beschikt over:

- affiniteit met de maatschappelijke doelstelling van de SJHT
- affiniteit met de doelgroep van de SJHT
- een brede maatschappelijke belangstelling en ervaring
- een HBO- of academisch niveau van denken en functioneren
- nieuwsgierigheid
- het vermogen een evenwicht te zoeken tussen geven van ruimte en stellen van de juiste vragen
- het vermogen binnen de raad in teamverband te werken
- het vermogen onafhankelijk en kritisch te opereren
- communicatieve vaardigheden
- een relevant netwerk in het werkgebied van de organisatie
- vermogen om onafhankelijk en kritisch te werk te gaan
- vermogen tot zelfreflectie

Belangrijke eis van een wat andere orde is het dat de leden over voldoende tijd beschikken om de rol van Commissaris serieus invulling te geven, uitgaande van 2-maandelijke vergaderingen (onder normale omstandigheden). Daarnaast kan gezien het toenemende belang van de maatschappelijke verantwoording en verankering van de beleidsbeïnvloeding door belanghebbenden het bijwonen van bijvoorbeeld een aantal stakeholdersbijeenkomsten om een structurele tijdsbesteding vragen. Tevens zal het voldoen aan het aantal vereiste PE-punten tijd vragen.

In het algemeen is de voorzitter anderhalf keer zoveel tijd kwijt als een gewoon lid.

SPECIFIEKE EISEN/DESKUNDIGHEIDSGEBIEDEN

Binnen de Raad van Commissarissen is het wenselijk dat één of meer individuele leden van de raad beschikken over specifieke deskundigheden. Zo zou het goed zijn als ervaring als commissaris wordt ingebracht door zowel de voorzitter als anderen en met name door de leden met deskundigheid op het terrein van financiën.

Door de aanwezigheid van voldoende ervaring binnen de Raad geven niet alleen individuele leden maar geeft ook de raad als geheel invulling aan de noodzaak constant een evenwicht te zoeken tussen het geven van ruimte en het stellen van de juiste vragen aan het directeur-bestuurder.

De Raad dient te beschikken over deskundigheidseisen op het gebied van de volgende beleidsterreinen:

- financiën en bedrijfseconomie (**verplicht** aanwezig)
- ervaring als Commissarissenhouder (specifiek van toepassing voor de **voorzitter**)
- corporate en public governance
- beleid (bestuur en recht)
- volkshuisvestingsaangelegenheden
- ervaring met de profitsector/ondernemerschap
- bestuurlijke ervaring

Daarnaast dienen leden van de Raad te beschikken over de volgende competenties:

- Authenticiteit
- Bestuurlijk inzicht (ingewikkelde materie snel overzien, realiteitszin, oog voor ontwikkelingen, machtsverhoudingen en gevoelens binnen de toegelaten instelling)
- Helikopterview (kan gegevens en mogelijke handelwijzen tegen elkaar afwegen en tot logisch oordeel komen)
- Integriteit en moreel besef (oefent de functie adequaat en zorgvuldig uit, met inachtneming van regels en verantwoordelijkheden)
- Maatschappelijke (omgevings)sensitiviteit en verantwoordelijkheid (onderkent de specifieke rol van de toegelaten instelling als maatschappelijke onderneming en bewaakt binnen de visie en missie van de toegelaten instellingen de invulling daarvan).
- Onafhankelijke oordeelsvorming (durft lastige vragen blijven stellen)
- Teamspeler (oog voor groepsbelang en levert een bijdrage aan het gemeenschappelijke resultaat)
- Vakinhoudelijke kennis en visie (vereiste inhoudelijke kennis)
- Zelfreflectie

SPECIFIEK VOOR DE VOORZITTER

Aan de voorzitter worden, naast het vervullen van zijn teamrol nadere eisen gesteld. De voorzitter is bij voorkeur woonachtig in het werkgebied of heeft daar kennis en voeling mee. Het verdient aanbeveling dat de voorzitter beschikt over ervaring als commissaris.

De voorzitter kenmerkt zich vooral door zijn teamrol. Hij:

- is een goed gespreksleider
- heeft gevoel voor procedures en verhoudingen
- kan de Raad van Commissarissen vertegenwoordigen
- heeft ervaring als Commissaris
- streeft naar evenwicht en doet ieders persoon en inbreng recht

- streeft naar overeenstemming
- is in staat beslissingen te nemen
- is doelgericht en koersvast.

De voorzitter is bij voorkeur op de hoogte van alle aspecten op het gebied van de volkshuisvesting. Hij heeft een brede kennis van de ontwikkelingen in het toezicht houden op het middenveld in Nederland en heeft actuele kennis van de jurisprudentie en normatieve ontwikkelingen op het terrein van de vereisten van directeur-bestuurder en intern toezichthouders.

KENNISNIVEAU

Kennis, ervaring, externe contacten en gevoel voor wat gaande is verouderen snel. Het is gewenst dat de meeste leden van de Raad van Commissarissen van de corporatie betrokken zijn in het maatschappelijk leven en kennis hebben en op de hoogte zijn van maatschappelijke ontwikkelingen. Het is dan ook wenselijk dat de meeste leden van de Raad van Commissarissen werkzaam zijn in de zin dat zij niet met pensioen, vervroegd uitgetreden of arbeidsongeschikt zijn.

De leden van de Raad van Commissarissen houden hun kennis onder meer op peil door actieve deelname aan een programma van permanente educatie, zoals ook geldend voor de sector (PE-punten).